

INFORMACIÓN SIMA

NO HAY ACUERDO, YA ESTÁ BIEN! ¡SEGUIMOS CON LAS DEMANDAS!

Desde las secciones sindicales CCOO, USO y UGT las cuales forman la mayoría del Comité Intercentros de Makro España os queremos informar que tras haber hecho un gran esfuerzo para mejorar las condiciones respecto a los distintos motivos que nos llevaron a interponer demandas. La negociación creemos es una habilidad fundamental para alcanzar acuerdos que sean beneficiosos para ambas partes, la dirección de Makro durante años no lo aprecia con la misma visión y con ello están produciendo bastantes conflictos internos en las tiendas con gran desmotivación de la plantilla y que dañan la imagen corporativa; y además nos llaman a la RLT exagerad@s:

LA DIRECCION DE MAKRO SIGUE SIN QUERER MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES Y FAMILIARES DEL EQUIPO Y EL BIENESTAR SOCIAL DE NUESTROS COMPAÑER@S

Tras un largo ir y venir de propuestas entre la parte social y la Dirección, la última propuesta de la dirección nos resulto INSUFICIENTE ya que los Sindicatos habían cedido mucho en dos de los puntos interpuestos, pero en los que nos preocupan principalmente las propuestas de la Dirección no soluciona nada.

Principales puntos en conflicto:

- **Distribución irregular de la jornada por concreción horaria**

Actualmente no hay ninguna normativa al respecto, salvo para aquellos trabajadores/as con reducción de jornada por cuidado de menores o mayores. La Dirección propone:

- **2025:** 15 días de jornada irregular.
- **2026:** 0 días de jornada irregular.

NOSOTROS CEDIMOS. NO QUERÍAMOS QUE SE APLICARA, pero, aun así, estábamos dispuestos a aceptar las condiciones señaladas.

- **Penalización de días de IT en los Bonus**
 - En el bonus trimestral: de 30 a 40 días.
 - En el bonus anual: de 120 a 160 días.

NO QUEREMOS QUE SE PENALICE EL INCENTIVO, Y MUCHO MENOS LOS ACCIDENTES LABORALES. (Ya existen sentencias que avalan este tema.)

- **Índice de absentismo**

Actualmente, se penaliza a los centros con un absentismo superior al 3,5 %. La empresa propone subir el umbral al 5,5 %.

INSUFICIENTE: SOLO CINCO CENTROS MÁS SALDRÍAN DE LA PENALIZACIÓN.

NOSOTROS PEDIMOS LO ESTABLECIDO EN EL SECTOR (según el convenio de grandes almacenes).



Comercio
y Grandes Almacenes
FeSMC

INFORMACIÓN SIMA

- **Fijos discontinuos**

Se establece la obligación de trabajar los días 24 y 31 de diciembre para todos aquellos contratados entre el 15 de noviembre y el 15 de enero.

NOSOTROS CEDIMOS, AUNQUE CONSIDERAMOS QUE DEBEN TENER LOS MISMOS DERECHOS y que las fechas establecidas superan las utilizadas anteriormente por Makro para campañas temporales.

- **Cláusulas abusivas**

Este punto se ha caído de la negociación al no llegar a ningún acuerdo, por lo que seguirá su curso y se judicializará.

LA DIRECCIÓN NI SIQUIERA HA INTENTADO NEGOCIAR, CONSIDERÁNDOLO UNA "LÍNEA ROJA".

(Una vez más, los más perjudicados son los equipos base, fundamentales para la reposición y el funcionamiento de las tiendas.)

Hemos intentado llegar a un acuerdo parcial en los temas donde había consenso, pero **LA DIRECCIÓN DICE NO.**

Hemos intentado dar un margen de tiempo de tres meses fuera del Sima para seguir negociando y pausar las demandas, pero **LA DIRECCIÓN DICE NO.**

Otra muestra más de su NO HABILIDAD negociadora, poniendo en riesgo su credibilidad ante la plantilla, aunque, en nuestra humilde opinión, ya la han perdido.

NOSOTR@S VAMOS A POR EL SÍ. Por lo que nosotr@s vamos a seguir luchando para mejorar todo lo que se nos ha ido perdiendo por el camino Son demasiados años perdiendo condiciones laborales en Makro con mayores cargas de trabajo, empeorando las distribuciones de jornada, descansos insuficientes, objetivos inalcanzables para bonus insuficiente para algunos grupos funcionales, promoción de ascenso irregular o/y poco transparentes y tan solo la dirección promueve penalizar a l@s trabajador@s continuamente como otra medida de presión más con un impacto negativo en la productividad. Somos exagerad@s

¿Somos exagerad@s? ¿Tú qué piensas?

LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE MAKRO MERECEMOS MÁS POR SU ESFUERZO Y DEDICACIÓN.

OS SEGUIREMOS INFORMANDO



Comercio
y Grandes Almacenes
FeSMC