



## FIRMA MODIFICACIÓN DEL CONVENIO DECATHLON

A 31 de enero de 2022

**Los sindicatos CCOO y USO no hemos firmado la modificación que se ha realizado al vigente convenio de Decathlon.**

Ya informamos, en una nota anterior, de la **propuesta salarial** que expusimos a la empresa en la reunión celebrada el 25 de enero. De la propuesta que planteamos, la empresa no ha recogido nada, por lo que hemos decidido **no firmar esta modificación.**

Para ambos sindicatos, y así lo hemos manifestado en la reunión, la propuesta salarial de la empresa es claramente insuficiente, máxime, cuando el **IPC Real del 2021 ha sido de 6.5% y la empresa ha tenido unos magníficos resultados.**

**Los trabajadores/as de Decathlon han perdido más de 4% de poder adquisitivo en el 2021**, aún, con la modificación del convenio que se va a aplicar.

Además, firmar esta modificación llevaría a que diéramos por válido el convenio en su integridad, hecho que no podemos asumir, porque el **convenio firmado por SGICD ha supuesto un grave retroceso para las condiciones de la plantilla de Decathlon.** A continuación, os detallamos algunos ejemplos del empeoramiento del convenio que motivó nuestra negativa a firmarlo:

- **Empeoran el complemento de enfermedad, alargando el periodo para tener en cuenta las bajas, de un año, a año y medio (art. 42, 2º párrafo)**
- **También empeora la posibilidad de disfrutar de los excesos de jornada y su consideración como horas extraordinarias (art. 20.3 y 23).**
- **Introduce dos conceptos subjetivos en la clasificación profesional, con la idea clara de justificar posibles desigualdades salariales entre compañeros/as.**

También hay otro argumento que expusimos, y que el tiempo nos ha dado la razón, **firmar un convenio a cuatro años**, en este contexto, **era un evidente error**, como así se ha comprobado. Todavía quedan dos años de vigencia del convenio.

**Ambos sindicatos** seguiremos reivindicando **mejoras salariales y sociales** para la **plantilla de Decathlon**, y más teniendo en cuenta, el gran esfuerzo que están realizando **los propios trabajadores/as en un contexto tan duro que estamos viviendo**, que contrasta con el enorme beneficio que están obteniendo la empresa.

Seguiremos informando