

Edita: Secretaria de Igualdad y Salud Laboral de FS de la Unión Sindical Obrera

C/ Príncipe de Vergara, 13, 7º - 28001 Madrid · Telf.: + 34 577 41 13 · Fax: + 34 91 577 29 59

· www.ftspuso.es

· Facebook: Servicios-USO-132810893553494/ · Twitter: @uso_servicios

RESUMEN ANUAL DE IGUALDAD DE FEDERACIÓN DE SERVICIOS



Desde la Federación de Servicios de la USO, estamos sumamente preocupadas por el total de mujeres asesinadas en 2017 a manos de sus parejas o exparejas.

Es necesario erradicar esta lacra social.

Ante cualquier situación de maltrato, no lo dudes, llama al 016.

PLANES DE IGUALDAD

Desde la Federación de Servicios de la USO, vamos a editar este primer boletín de Igualdad y Salud Laboral.

En él se hará un resumen del trabajo realizado a lo largo del año 2017.

Aprovechamos, desde la Federación de Servicios, para agradecer la colaboración en esta andadura de la Secretaria Confederal, Sara García de las Heras y bajo su mandato el trabajo de Cristina Albaladejo de la Fuente y María Susmoza Ortiz. Sin ellas no sería posible.

En estos momentos, la situación de los diferentes Planes de Igualdad de la Federación de Servicios es la siguiente:

EN NEGOCIACION

- *BOFROST, PARALIZADA NEGOCIACIÓN.
- *ATENTO, NEGOCIANDO EN EL SI-MA.
- * AREAS, SEGUIMIENTO
- *DECATHLON, FASE FINAL
- *DIGITEX, NEGOCIANDO
- *GROUNDFORCE, NEGOCIACION
- *KONECTA COMER, NEGOCIACION
- *LEROY MERLIN, NEGOCIACION
- *NEWREST, NEGOCIACION
- *QUALYTEL PARALIZADO
- *RECOLTE, SEGUIMIENTO
- *SODEXO, NEGOCIACION
- *SUPERSOL, SEGUIMIENTO
- *ZARA, PARALIZADO
- *LIMPIZA INGESAN UTE, SEGUIMIENTO
- * SADISA(ASCANGEASER UTE), SEGUIMIENTO.
- * ALLIANCE HEALTHCARE, SEGUIMIENTO
- * MAKRO, SEGUIMIENTO

EMPLEADAS DE HOGAR EN LUCHA

La Federación de Servicios comparte las reivindicaciones de las trabajadoras del hogar, y junto con la Secretaria de Igualdad de la USO Madrid apoyando la concentración del pasado 18 de junio en la Puerta del Sol en Madrid, reclamando que España ratifique el Convenio 189 de la OIT, que es la primera norma internacional sobre trabajo decente para las



trabajadoras de empleo de hogar y cuidados, dirigida a reconocer y extender los derechos y protecciones fundamentales a millones de personas que trabajan en hogares privados en todo el mundo. Gracias a Belén Navarro Sec. Igualdad de la Unión de Madrid, por el trabajo realizado.



POR LA RATIFICACIÓN DEL CONVENIO 189 DE LA O.I.T

Trabajo digno para las empleadas de hogar y los cuidados



Afiliada a:



PLAN DE IGUALDAD DE ALLIANZ SEGUROS Y REASEGUROS

En el primer trimestre de 2017, se firmó el II Plan de Igualdad de la empresa Allianz Seguros y Reaseguros, consensuado por unanimidad entre la empresa y la parte social, de la que la FS-USO forma parte. Este segundo plan nace de un compromiso por parte de la empresa hacia la igualdad y la diversidad y conciliación.



PLAN DE IGUALDAD DE KONECTA



El 7 de febrero se firmó el Plan de Igualdad de la empresa del sector Contact Center KONECTA BTO, después de un largo periodo de negociación.

PLAN DE IGUALDAD DE EXTEL

Después de dos años el pasado día 23 de octubre de 2017 se firmó el II Plan de Igualdad de la empresa EXTEL. Excedencia con reserva de puesto para adopciones internacionales que precisen desplazamiento fuera de España, de las 35 horas en convenio se pueden utilizar 5 horas para acompañamientos de menores o mayores de 65 años en situación de dependencia, 500€ para ayudas en traslado para mujeres víctimas de violencia de género, entre otras medidas.

PLAN DE IGUALDAD DE SOLDENE



Tras varias reuniones a lo largo de 2017, se llega a acuerdo por parte de la empresa de Limpieza SOLDENE y la parte social de la que la Federación de Servicios-USO forma parte y se firma el II Plan de Igualdad.

PLAN DE IGUALDAD DE COMPASS GROUP



Acto formal de la firma del II Plan de Igualdad de Compass Group España, en sus oficinas centrales.

El grupo cuenta con más de 11.000 trabajadores y trabajadoras y es un referente en el sector de la restauración colectiva.

Gracias a los delegados y delegadas por hacerlo posible en especial a Maite Solís de USO Madrid.

SALUD LABORAL

PREVENCIÓN

Todos los delegados y delegadas deben solicitar en sus empresas la evaluación riesgos laborales y la Evaluación de Riesgo Psicosocial.

GRUPE

La gripe en estos últimos meses está provocando una gran incidencia en las IT. Las medidas de higiene son muy importantes a la hora de luchar en la prevención de este virus. Deberían ser las empresas las primeras en utilizar el recurso preventivo, aportando los medios a la plantilla, para evitar el contagio. Con comunicaciones en los tablores de anuncios, así como jabones o mascarillas para aquellas personas afectadas.

